



EETTINEN OHJEISTO (CODE OF CONDUCT) 15.4.2026

LAUKAMO-Yhtiöiden eettinen toimintaohje

Tässä eettisessä toimintaohjeessa määritellään Laukamo-Yhtiöiden kaikkia yrityksiä ja työntekijöitä koskevat toimintaperiaatteet. Ohjeistus ilmaisee selkeästi, millaista toimintaa ja käyttäytymistä odotamme sekä mitä emme hyväksy missään olosuhteissa.

Edellytämme, että jokainen työntekijä:

- lukee tämän toimintaohjeen huolellisesti
- ymmärtää sen sisällön
- noudattaa sitä päivittäisessä työssään

Jokainen työntekijä on omalta osaltaan vastuussa periaatteiden toteutumisesta. Mikäli työntekijällä on kysymyksiä, huolenaiheita tai hän havaitsee mahdollisia rikkomuksia, hänen odotetaan ilmoittavan niistä viipymättä esihenkilölle tai yrityksen määrittämän ilmoituskanavan kautta.

1. Lainsäädännön ja hyvän liiketavan noudattaminen

Laukamo-yhtiöt noudattavat kaikessa toiminnassaan sovellettavaa lainsäädäntöä sekä kansainvälisiä velvoitteita. Toimimme myös hyvän liiketavan mukaisesti silloinkin, kun laki ei yksiselitteisesti säätele tilannetta.

2. Rehellisyys liiketoiminnassa

Korruption ja lahjonnan kieltö

Emme hyväksy lahjontaa, korruptiota tai muuta epäeettistä vaikuttamista missään muodossa.

- Emme tarjoa tai vastaanota lahjuksia tai epäasiallisia etuja.
- Emme tee maksuja tai anna etuja viranomaisille tai muille tahoille päätöksenteon ohjaamiseksi.
- Emme osallistu rahanpesuun tai muuhun laittomaan taloudelliseen toimintaan.



EETTINEN OHJEISTO (CODE OF CONDUCT) 15.4.2026

Liikelahjat ja vieraanvaraisuus voivat olla hyväksyttäviä vain, jos ne ovat arvoltaan kohtuullisia, tavanomaisia ja läpinäkyviä eivätkä vaaranna puolueettomuutta.

Eturistiriidat

Työntekijöiden tulee välttää tilanteita, joissa henkilökohtaiset edut voivat olla ristiriidassa yhtiön etujen kanssa. Mahdollisista eturistiriidoista on ilmoitettava viipymättä.

3. Ihmisoikeuksien ja yhdenvertaisuuden kunnioittaminen

Laukamo sitoutuu kunnioittamaan kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia.

- Rekrytointi ja palkitseminen perustuvat osaamiseen ja suoriutumiseen.
- Kohtelemme kaikkia tasapuolisesti ja syrjimättömästi.
- Emme hyväksy häirintää, kiusaamista, uhkailua tai muuta epäasiallista kohtelua.
- Emme salli pakko- tai vastentahtoista työtä missään muodossa.

Arvostamme työyhteisön monimuotoisuutta ja näemme sen kilpailuetuna. Erilaiset näkökulmat ja taustat vahvistavat kykyämme uudistua ja palvella asiakkaitamme.

Työehdot, palkkaus ja työajat määräytyvät vähintään sovellettavan lainsäädännön mukaisesti. Kunnioitamme työntekijöiden oikeutta järjestäytyä lakien sallimissa rajoissa.

4. Turvallinen ja terveellinen työympäristö

Turvallisuus on olennainen osa vastuullista toimintaamme.

- Tunnistamme ja arvioimme työympäristön riskit järjestelmällisesti.
- Toteutamme toimenpiteitä tapaturmien ja terveystilanteiden ehkäisemiseksi.
- Edistämme avointa turvallisuuskulttuuria, jossa havainnoista ja läheltä piti -tilanteista raportoidaan.

Jokainen työntekijä on velvollinen toimimaan turvallisesti ja huolehtimaan myös muiden turvallisuudesta.



EETTINEN OHJEISTO (CODE OF CONDUCT) 15.4.2026

5. Lapsityövoiman kieltäminen

Emme käytä lapsityövoimaa emmekä hyväksy sitä toimitusketjussamme. Emme palkkaa henkilöitä, jotka ovat alle 15-vuotiaita tai alle paikallisen lain määrittämän vähimmäistyöiän.

6. Ympäristövastuu ja kestävä kehitys

Laukamo-yhtiöt on sitoutunut vähentämään toimintansa ympäristövaikutuksia ja kehittämään toimintaansa kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti.

- Noudatamme voimassa olevaa ympäristölainsäädäntöä ja viranomaismääräyksiä
- Ympäristöjärjestelmämme on ISO 14001 sertifioitu. Järjestelmä tukee vastuullista toimintaamme ja varmistaa, että ympäristövaikutukset- ja riskit tunnistetaan ja minimoidaan järjestelmällisesti osana toimintaamme.
- Parannamme energiatehokkuutta, materiaalien käyttöä ja jätteiden hallintaa jatkuvan parantamisen periaatteella.

Ympäristövastuu on osa pitkäjänteistä liiketoimintastrategiaamme.

7. Vastuu toimitusketjussa

Edellytämme, että toimittajamme, alihankkijamme ja muut yhteistyökumppanimme sitoutuvat vastaaviin eettisiin periaatteisiin. Eettinen toiminta on olennainen edellytys yhteistyölle ja liikesuhteen jatkumiselle.

14.4.2026
Somero, Suomi

Markus Manni
Varatoimitusjohtaja

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Markus Manni", is written over a horizontal line.